

Meriser Oy on vuonna 1965 perustettu LVIS-alan tarvikkeiden ja komponenttien valmistaja, tuotekehittäjä, markkinoija ja myyjä. Yritys tunnetaan laadukkaista tuotteistaan ja niihin liittyvästä pitkäjänteisestä tuotekehitystyöstä, jota tehdään yhdessä alan toimijoiden kanssa.

Laatu- ja ympäristösertifioitu toiminta ja vahva perheyrittäjyys ovat ankkuroituneet Merikarvialla toimivan yrityksen kulmakiviksi.

Code of Conduct – Liiketoiminnan periaatteet

1. Etiikka ja arvot

Meriser Oy sitoutuu harjoittamaan liiketoimintaansa korkeiden eettisten periaatteiden mukaisesti. Meille eettiset periaatteet tarkoittavat oikeudenmukaisuutta, avoimuutta, rehellisyyttä, sääntöjen noudattamista ja kaikkien sidosryhmiämme kunnioittamista.

Arvomme

<u>Tiimi</u>	Uskomme, että työntekijämme ovat alansa asiantuntijoita, jotka kehittävät jatkuvasti osaamistaan.
<u>Yhteistyö</u>	Arvostamme sekä asiakkaita että yhteistyökumppaneita. Olemme luotettava ja joustava kumppani. Huomioimme asiakkaamme ja kumppanimme myös henkilötasolla.
<u>Kehitys</u>	Emme tyydy siihen, mitä olemme jo saavuttaneet. Haemme jatkuvasti uusia kehitysmahdollisuuksia ja sitoudumme parantamaan johtamisjärjestelmäämme.
<u>Välittäminen</u>	Katsomme, että menestystä ei saavuteta pelkällä ammattitaidolla, vaan myös sosiaalisen ja ympäristövastuun kantamisella.

Toimimme kumppaneidemme kanssa avoimesti, rehellisesti ja oikeudenmukaisesti. Kunnioitamme toimitusketjumme kaikkia osapuolia ja vaadimme samalla rehellisyyttä ja vastuullisuutta kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.

Noudatamme reilun kilpailun periaatteita, emmekä tee hintoihin, alennuksiin, kampanjoihin, myyntiehtoihin, markkinoiden jakamiseen tai muihin tämän kaltaisiin seikkoihin liittyviä vapaata kilpailua rajoittavia sopimuksia kilpailijoidemme kanssa. Tarvittaessa puutumme havaitsemiimme epäeettisiin markkinahäiriöihin esimerkiksi viranomaismenettelyn kautta.

2. Lainsäädäntö ja sitovat vaatimukset

Noudatamme kaikkia yritystoimintaamme sovellettavia lakeja, asetuksia ja viranomaismääräyksiä.

Tunnetta kaikki tuotteisiimme liittyvät tekniset vaatimusstandardit ja tarvittaessa varmistamme vaatimustenmukaisuuden toteutumisen ulkopuolisen akkreditoitun tarkastuslaitoksen myöntämällä tyyppihyväksynnällä.

Varmistamme, että kaikki työtämme, tuotantomenetelmämme ja työohjeemme ovat sellaisia, joita toteuttamalla lainsäädännön ja teknisten vaatimusstandardien vaatimukset tulevat täytetyiksi. Varmistamme myös, että työntekijämme noudattavat sovittuja työtapoja ja toimivat sovittujen menetelmien ja ohjeiden mukaisesti.

3. Eturistiriidat

Meriser Oy sitoutuu edistämään avointa ja rehellistä työympäristöä, jossa vältetään ja ratkaistaan tehokkaasti mahdolliset eturistiriitatilanteet.

Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi silloin, kun työntekijän sukulaisuus- tai ystävyys-suhteet tai muut sidokset voisivat vaikuttaa työntekijän toimintaan ja päätöksentekoon siten, että ne eivät ole työnantajan ja muun työyhteisön etujen mukaisia.

Yritys toteuttaa jatkuvaa valvontaa ja seurantaa mahdollisten eturistiriitojen havaitsemiseksi ja varmistukseksi niiden asianmukaisen käsittelyn.

Kaikkien työntekijöiden odotetaan ilmoittavan välittömästi esihenkilölleen tai asianomaisille sidosryhmille mahdollisista eturistiriidoista tai tilanteista, joissa henkilökohtaiset intressit saattavat vaikuttaa objektiiviseen päätöksentekoon.

4. Yksityisyys ja tietoturva

Yritys sitoutuu suojaamaan sekä henkilötietoja että yrityksen itsensä ja asiakkaidensa tietoja tehokkaasti ja huolellisesti.

Kaikkiin tietojärjestelmiin ja -resursseihin sovelletaan asianmukaisia käytönvalvontamekanismeja, kuten käyttöoikeuksien hallintaa ja käyttäjätunnistusta, joiden avulla varmistetaan, että tiedot säilyvät eheinä ja ovat vain oikeutettujen henkilöiden saatavilla.

5. Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Kaikki työntekijät ovat tasa-arvoisia ja heitä kohdellaan esihenkilöidensä ja kollegoidensa taholta oikeudenmukaisesti.

Kaikki yksittäisiä työntekijöitä koskevat päätökset perustuvat kyvykkyyteen, pätevyyteen, taitoihin ja muihin vastaaviin ansioihin. Tavoitteena ja tarkoituksena on sijoittaa työntekijät heille parhaiten sopiviin tehtäviin, antamatta sukupuolen, rodun, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muun työhön liittymättömän henkilökohtaisen tekijän vaikutusta tehtävään päätökseen.

6. Lapsi- ja pakkotyö

Meriser Oy ei käytä lapsi- tai pakkotyövoimaa, eikä ole yhteistyössä tai liikesuhteessa lapsi- tai pakkotyövoimaa käyttävien toimijoiden kanssa.

7. Turvallinen työympäristö

Jokaisella Meriser Oy:n työntekijällä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön.

Yritys huolehtii siitä, että työpaikka on fyysisesti turvallinen ja vapaa vaaroista varmistamalla, että

1. Jokainen työntekijä omalta osaltaan huolehtii työtilojen hyvästä järjestyksestä ja siisteydestä.
2. Työvälineet ja -koneet ovat tarkoitukseensa sopivia, asianmukaisesti huollettuja ja turvallisia käyttää.
3. Työvälineitä ja -koneita käytetään annettuja ohjeita noudattaen.
4. Kaikkia työntekijöitä rohkaistaan raportoimaan turvallisuushavainnoista ja huolenaiheista.

Yritys kiinnittää huomiota työntekijöiden ergonomiaan ja tarjoaa tarvittaessa ergonomisia työvälineitä ja työasentoja, jotta vältetään työperäiset fyysiset rasitukset ja loukkaantumiset.

Meriser Oy pyrkii luomaan työilmapiirin, jossa kunnioitetaan kaikkien työntekijöiden mielipiteitä ja tunteita. Tämä sisältää toimenpiteitä työpaikkakiusaamisen, syrjinnän ja muun epäasiallisen käytöksen ehkäisemiseksi sekä tarjoaa tarvittaessa tukea työntekijöiden henkilökohtaisiin haasteisiin.

Työntekijöille tarjotaan koulutusta ja ohjeita turvalliseen työympäristöön liittyvistä seikoista.

8. Lahjonta ja korruptio

Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Liiketoimintamme perustuu rehellisyyteen, ja odotamme samaa kaikilta liiketoimintakumppaneiltamme.

Hyväksymme vain kohtuulliset, lainmukaiset ja arvoltaan vähäiset liikelahjat tai liiketoimintaan suoraan liittymättömät etuudet. Tämä sääntö pätee sekä lahjoja tai etuuksia vastaanotettaessa että annettaessa. Vähäistä arvokkaampien lahjojen tai etuuksien vastaanottamisesta on kieltäydyttävä yhtiömme liiketoiminnan periaatteisiin vedoten.

Lahjojen ja etuuksien antamisen ja vastaanottamisen on oltava avointa, jonka varmistamiseksi lahjojen tai etuuksien vastaanotto- tai luovutustilanteista on informoitava omaa esihenkilöä.

9. Kestävä kehitys

Meriser Oy pyrkii jatkuvasti vähentämään haitallisia ympäristövaikutuksiaan.

Kehitämme ja käytämme ympäristöystävällisiä tuotantomenetelmiä, vähennämme jätettä ja teemme valintoja, jotka edistävät luonnon ja ympäristön hyvinvointia ja kestävää kehitystä.

Säästämme energiaa ja kannustamme työntekijöitämme osallistumaan energiansäästötoimiin, sekä ehdottamaan keinoja energiatehokkuuden parantamiseksi.

Kannustamme myös kaikkia sidosryhmiämme haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseen ja tukemaan kestävän kehityksen edistämistä.

10. Työntekijöiden ja johdon vastuu ja velvollisuus

Kaikki työntekijät ovat vastuussa tämän Code of Conductin noudattamisesta. Jos työntekijä havaitsee mahdollisen väärinkäytöksen, hänellä on velvollisuus ilmoittaa asiasta ylemmälle johdolle.

Esihenkilöiden ja ylemmän johdon velvollisuus on ryhtyä sellaisiin toimenpiteisiin, joilla väärinkäytöksiin ja korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään päättäväisesti, tarmokkaasti ja tuloshakuisesti.

Merikarvialla

24.4.2024

Pasi Kuusinen
Toimitusjohtaja
Meriser Oy